



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 409]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, अगस्त 16, 2012/श्रावण 25, 1934

No. 409]

NEW DELHI, THURSDAY, AUGUST 16, 2012/SHRAVANA 25, 1934

कारपोरेट कार्य मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 16 अगस्त, 2012

सा.का.नि. 633(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कंपनी विधि प्रशासन विभाग (वर्ग I, II और III पद), भर्ती नियम, 1962 को, जहां तक उसका संबंध ज्येष्ठ तकनीकी सहायक के पदों से है उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है कारपोरेट कार्य मंत्रालय के क्षेत्रीय और मुख्यालय कार्यालयों में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कारपोरेट कार्य मंत्रालय, ज्येष्ठ तकनीकी सहायक, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान.—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा उससे संबंधित ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर भर्ती का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार्य विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—यह नियम, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभावी नहीं होंगे जो केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर इस संबंध में निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंधित करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती हेतु आयु सीमा	सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक	128* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, वेतन बैंड 9300-34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण 1: केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से प्राप्त आवेदन की अंतिम तारीख होगी। (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख क्षेत्र, लाहौल और स्पीति जिला तथा चम्बा जिला हिमाचल प्रदेश का पांगी उपमंडल, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं।)	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से वाणिज्य में डिग्री या अर्थशास्त्र में डिग्री या विधि में डिग्री

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति दारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन दारा तथा विभिन्न पद्धतियों दारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन दारा भर्ती की दशा में श्रेणियां ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने के किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13
नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	<p>(i) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती दारा</p> <p>(ii) 50 प्रतिशत प्रोन्नति दारा</p> <p>अनिवार्य प्रशिक्षण और परीक्षा;</p> <p>(i) भर्ती की उपर्युक्त दोनों पद्धतियों में प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा करना और प्रशिक्षण के अंत में परीक्षा उत्तीर्ण करना अनिवार्य है।</p> <p>(ii) सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की दशा में पुष्टि और भावी</p>	<p>प्रोन्नति :</p> <p>ऐसे कनिष्ठ तकनीकी सहायक जिन्होंने वेतन बैंड 2, वेतनमान 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4200 रुपए की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के</p>	<p>समूह-‘ख’ विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टिकरण के लिए विचार):</p> <p>(i) निदेशक या उप सचिव (प्रशासन), कारपोरेट कार्य मंत्रालय - अध्यक्ष</p> <p>(ii) अवसर सचिव (प्रशासन), कारपोरेट कार्य मंत्रालय -</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।</p>

	<p>प्रोन्नति के लिए अर्ह होने के लिए नियुक्ति की तारीख से दो वर्ष के भीतर पूरा करना है।</p> <p>(iii) प्रोन्नत किए जाने वाले कर्मियों के मामले में इसे प्रोन्नति से पहले पूरा किया जाएगा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति की तारीख से दो वर्ष की अवधि के भीतर पूरा किया जाएगा।</p> <p>(iv) उपर्युक्त प्रशिक्षण और परिक्षाएं भारतीय कारपोरेट विधि सेवा अकादमी द्वारा संचालित होगी।</p>	<p>लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2: प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना में 1.1.2006 या वह तिथि जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का विलय एक श्रेणी में किया गया है और जहां इस लाभ की विस्तार केवल ऐसे पद/पदों के लिए किया गया है जो बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड हैं।</p>	<p>सदस्य</p> <p>(iii) अवर सचिव, कारपोरेट कार्य मंत्रालय - सदस्य</p>	
--	--	--	---	--

[फा. सं. ए-12011/09/2008-प्रशा. II]

अविनाश कुमार श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF CORPORATE AFFAIRS**NOTIFICATION**

New Delhi, the 16th August, 2012

G.S.R. 633(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supercession of the Department of Company Law Administration (Classes I, II and III Posts) Recruitment Rules, 1962, in so far as they relate to the post of Senior Technical Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supercession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant in the field and headquarter offices of the Ministry of Corporate Affairs, namely : --

1. Short title and commencement. --- (1) These rules may be called the Ministry of Corporate Affairs, Senior Technical Assistant, Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scales. --- The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. --- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification. --- No person,--

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living ; or
 - (b) who having a spouse, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. --- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving. --- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

3034 4.7/12-2

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Senior Technical Assistant.	128* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-gazetted, Ministerial.	Pay band 2 Rs.9,300-34,800 plus grade pay of Rs.4,600/-.	Selection.	Not exceeding 30 years. Note 1: Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).	Degree in Commerce or Degree in Economics or Degree in Law from a recognised University.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
No.	Two years for direct recruits.	<p>(i) Fifty per cent. by direct recruitment ;</p> <p>(ii) fifty per cent. by promotion.</p> <p>Mandatory training and examination :</p> <p>(i) In both the above mentioned methods of recruitment, the successful completion of training and passing of training-end examination is mandatory.</p> <p>(ii) In the case of direct recruits, it has to be completed within two years from the date of appointment, to qualify for confirmation and future promotion.</p> <p>(iii) In case of promotees, it has to be completed before promotion, failing which within a period of two years from the date of promotion.</p>	<p>Promotion :</p> <p>Junior Technical Assistant having five years regular service in the grade in pay band 2 Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4200.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or</p>	<p>Group 'B', Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director or Deputy Secretary of Administration, Ministry of Corporate Affairs --- Chairman ; 2. Under Secretary of Administration, Ministry of Corporate Affairs -- Member ; 3. Under Secretary of Ministry of Corporate Affairs -- Member. 	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

		<p>(iv) The above mentioned training and examinations shall be conducted by the Indian Corporate Law Service Academy .</p> <p>eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--	--	--

[F. No. A-12011/09/2008-Ad. II]

A. K. SRIVASTAVA, Jt. Secy.